

Katarzyna Chudzińska

250 pytań rekrutacyjnych, które pomogą Ci zatrudnić właściwych ludzi

Pobieranie Książek, Ebook - Pdf, Doc, Mobi, Epub



Trafna decyzja rekrutacyjna to nie tylko zatrudnienie pracownika spełniającego oczekiwania firmy w kwestiach merytorycznych. Ważne jest również to, abyś kosztów tej rekrutacji nie musiał powtarzać za pół roku i aby nabyte w Twojej firmie doświadczenia nie służyły zbyt szybko rynkowej konkurencji.

Od Ciebie zależy, czy pracownicy, których zatrudnisz, twórczo zapracują na Wasz wspólny sukces, czy też skupią się jedynie na mechanicznym wypełnianiu swoich zadań. Jeśli niewłaściwie dobierzesz pracowników, może to spowodować zagrożenie w postaci konfliktów zespołowych, rotację personelu i postrzeganie firmy na rynku pracy jako nieatrakcyjnego pracodawcy. Dlatego dowiedz się, jak prowadzić rekrutację, aby z wielu kandydatów wyłonić tych, którzy w 100% spełnią wszystkie wymagania. Niech dzięki informatorowi „250 pytań rekrutacyjnych, które pomogą Ci zatrudnić właściwych ludzi” Twoje starania zakończą się sukcesem!

Jeśli zastanawiasz się: Na co zwrócić szczególną uwagę przy weryfikacji dokumentów i jak korzystać z referencji?

Jak zbierać informacje na temat kompetencji kandydata? Co robić, jeśli kandydat chce zdominować rozmowę? Jakie pytania zadać kandydatom, by sprawdzić ich predyspozycje? Jak podczas rozmowy rekrutacyjnej zachować obiektywizm? Jak budować pytania, by zdobyć najwięcej informacji? Jak sprawdzić motywację, zaangażowanie i oczekiwania dotyczące nowej pracy? Jak ocenić kreatywność, umiejętność analizy i osądzania, elastyczność, odporność na stres? Jak zbadać umiejętność adaptacji, podejmowania decyzji i przekonywania, wrażliwość organizacyjną i interpersonalną, branie na siebie ryzyka i subordynację?

Skorzystaj z informatora „250 pytań rekrutacyjnych, które pomogą Ci zatrudnić właściwych ludzi” i przekonaj się, z jaką łatwością znajdziesz odpowiedzi na nurtujące Cię pytania.

Szybko znajdziesz to, co Cię interesuje

Informator został opracowany tak, abyś szybko mógł dotrzeć do poszczególnych zagadnień. Został podzielony na 3 części dotyczące:

rozmowy rekrutacyjnej, konstruowania pytań rekrutacyjnych, obszerną 3 część zawierającą przykładowe pytania rekrutacyjne, pozwalające zbadać poszczególne predyspozycje kandydata.

W części 1 przeczytasz:

jak oceniać dokumenty, jak korzystać z referencji, jak nawiązywać kontakt z kandydatem, jak zbierać o nim informacje, jak zakończyć spotkanie.

Dowiesz się z niej, jakie pytania możesz zadać kandydatom zgodnie z obowiązującym prawem. **Zawiera ona dokładne wskazówki i liczne przykłady, a także przykładowe kwestionariusze i instrukcje postępowania.**

Część 2 omawia dokładnie, jak budować pytania, aby uzyskać określone informacje i jak zachować obiektywizm oraz ustrzec się pułapek niewłaściwej oceny. Znajdziesz w niej **przykłady do każdego rodzaju pytań**, wykaz błędów najczęściej popełnianych przy ocenie kandydata, a także **uproszczony zestaw pytań rekrutacyjnych**.

Możesz wykorzystać go w całości lub przystosować do własnych potrzeb.

Część 3 to **szczegółowe pytania rekrutacyjne, podzielone na grupy**. Każda grupa zawiera od kilku do kilkunastu pytań. Dzięki nim będziesz mógł ocenić kreatywność, umiejętność analizy, osądzania, elastyczność, energię, upór, odporność na stres, motywację, umiejętność adaptacji, wrażliwość organizacyjną i interpersonalną, subordynację, zwracanie uwagi na szczegóły. Będziesz mógł zbadać umiejętność podejmowania decyzji, słuchania, pisemnego komunikowania się, wysławianie się, prezentacji, przekonywania i kilkanaście innych. Na bazie tych pytań możesz zbudować własny zestaw. Jeśli będziesz go wykorzystywał w każdej przeprowadzanej rozmowie rekrutacyjnej, łatwiej Ci będzie obiektywnie ocenić każdego kandydata.

Nie zwlekaj!

Jeśli zastanawiasz się, jak sprawnie i efektywnie przeprowadzić rekrutację, aby zatrudnić kandydata, który w 100% spełni wszystkie oczekiwania, nie zwlekaj!

Dowiedz się, jakie pytania zadawać w trakcie rekrutacji pracownika, jak je konstruować i jakich błędów nie popełniać, aby proces rekrutacji był krótki i owocny. Skorzystaj z porad i wskazówek doświadczonych specjalistów praktyków, a zyskasz narzędzia, które pomogą Ci spośród kandydatów wybrać tych, którzy w 100% będą spełniać wszystkie wymagania i zatrudniać właściwych ludzi na właściwe stanowiska.