

PYTANIA DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA

Poniżej znajdują Państwo listę pytań, które zadali Czytelnicy PortaluBHP.pl. Sprawdzą się one świetnie podczas szkoleń BHP, jako powtórzenie lub poszerzenie wiedzy uczestników szkoleń.

Pytania należy wydrukować i wyciąć. Uczestnik powinien wylosować pytanie, a potem na nie odpowiedzieć. Uczestników można podzielić też na grupy, każdej wręczyć kilka pytań, a następnie poprosić o przedyskutowanie i sprawdzić odpowiedzi.

Aby móc korzystać z zadania wielokrotnie, proponujemy zalaminowanie pytań. Na drugiej stronie znajdują Państwo odpowiedzi do pytań oraz linki do pełnych wersji komentarzy ekspertów na podane pytania.

1. Komisja lekarska wysyła pracownika na badanie specjalistyczna do innego miasta w celu przeprowadzenia specjalistycznych badań, które mają być decydujące o stwierdzeniu u pracownika choroby zawodowej. Siedziba zakładu jest w Bydgoszczy a komisja wysyła pracownika do Łodzi. Czy pracodawca powinien ponosić koszty z tym związane np. koszty podróży?
2. Czy w przypadku omdlenia należy przeprowadzić dochodzenie powypadkowe? Pracownik nie doznał żadnych zewnętrznych obrażeń.
3. Czy zatrudniając ponownie pracownika po miesięcznej przerwie, lub po przerwie trwającej krócej niż miesiąc, na to samo stanowisko, u tego samego pracodawcy, należy przeprowadzić szkolenia wstępne, czy szkolenia te zachowują ważność z poprzedniego zatrudnienia?
4. Czy przy stanowisku pracy powinno znajdować się krzesło? Pracownik wykonuje pracę stojącą przy maszynie.
5. Czy pracownikom, którzy wykonują swoje obowiązki pracownicze w magazynach, gdzie temperatura wynosi 2-3°C, należą się posiłki profilaktyczne?
6. Co zrobić z drabiną, która nie posiada oznakowania, gdyż została wyprodukowana w latach 90-tych lub oznaczenie zostało zniszczone i nie jest czytelne?
7. Czy każda praca na wysokości powyżej 1 m. jest pracą szczególnie niebezpieczną? Czy zastosowanie balustrad ochronnych może być przesłanką do niekwalifikowania takich prac jako szczególnie niebezpieczne?
8. Z jaką częstotliwością aktualizować karty charakterystyki?
9. Czy pracodawca może wprowadzić w hali produkcyjnej zakaz używania telefonów komórkowych?
10. Czy pracodawca ponosi odpowiedzialność za przedmioty osobistego użytku pracownika, które ulegają uszkodzeniu podczas wypadku przy pracy?

ODPOWIEDZI:

1. Nie. Koszty podróży związanej z przeprowadzeniem badań specjalistycznych w celu stwierdzenia choroby zawodowej nie obciążają pracodawcy.
Pełen komentarz eksperta:
<https://www.portalbhp.pl/choroby-zawodowe/kto-pokrywa-koszt-badan-specjalistycznych-w-procesie-stwierdzania-choroby-zawodowej-7344.html>
2. W sprawie nagłego zdarzenia (np. omdlenia) do jakiego doszło podczas wykonywania pracy, należy przeprowadzić postępowanie powypadkowe.
Pełen komentarz eksperta:
<https://www.portalbhp.pl/postepowanie-powypadkowe/w-przypadku-omdlenia-podczas-pracy-rowniez-nalezy-przeprowadzic-postepowanie-powypadkowe-7531.html>
3. Szkolenie pracownika przed dopuszczeniem do pracy nie jest wymagane w przypadku podjęcia przez niego pracy na tym samym stanowisku pracy, które zajmował u danego pracodawcy bezpośrednio przed nawiązaniem z tym pracodawcą kolejnej umowy o pracę. Oznacza to, że w przypadku miesięcznej przerwy lub krótszej, wymóg bezpośredniości nie zostanie zachowany.
Pełen komentarz eksperta:
<https://www.portalbhp.pl/szkolenie-wstepne/unikniesz-szkolen-wstepnych-bhp-jezeli-ponownie-zatrudnisz-pracownika-bez-czasowej-przerwy-miedzy-umowami-8338.html>
4. Pracownik powinien mieć zapewnioną możliwość odpoczynku w pozycji siedzącej.
Pełen komentarz eksperta:
<https://www.portalbhp.pl/ergonomia/zapewnij-krzeslo-pracownikowi-pracujacemu-na-stojaco-przy-maszynie-7172.html>
5. Tak. Pracownikom magazynowym, pracującym w magazynie zamkniętym o temperaturze otoczenia w granicach kilku stopni Celsjusza przysługuje posiłek profilaktyczny. Istnieje jednak warunek – pracownicy wykonują prace związane z wysiłkiem fizycznym powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet.
Pełen komentarz eksperta:
<https://www.portalbhp.pl/transport-i-magazynowanie/pracownikom-magazynow-o-niskiej-temperaturze-trzeba-zapewnic-posilek-7937.html>

Karta wydatku energetycznego:
<https://www.portalbhp.pl/srodowisko-pracy/karta-oceny-wydatku-energetycznego-6564.html>
6. Można ją użytkować, jednak drabina musi być sprawna i należy dokonać jej przeglądu oraz oznakować etykietą identyfikacyjną, zawierającą:
 - nazwę producenta (w tym wypadku użytkownika),
 - numer normy, której odpowiada - EN 131,
 - nazwę rodzaju drabiny (np. drabina przystawna),
 - rok i miesiąc wykonania - będzie to data przeprowadzenia badań, potwierdzenia zgodności z normą,
 - nachylenie robocze drabiny, albo jej rozstaw,
 - największe dopuszczalne obciążenie w kg.
 - oznakowanie stosownymi znakami bezpieczeństwa (w tym znakami zakazu).

Pelen komentarz eksperta:

<https://www.portalbhp.pl/prace-na-wysokosci/co-zrobic-jezeli-w-zakladzie-pracy-masz-stara-drabine-bez-oznakowania-aby-dopelnic-obowiazkow-dotyczacych-sprzetu-8290.html>

7. Nie każda praca na wysokości powyżej 1 m nad poziomem podłogi lub ziemi jest pracą szczególnie niebezpieczną. Zastosowanie odpowiednich balustrad ochronnych (zabezpieczeń) i brak konieczności wychylania się poza ich obrys jest przesłanką do niekwalifikowania takich prac jako prace szczególnie niebezpieczne.

Pelen komentarz eksperta:

<https://www.portalbhp.pl/prace-na-wysokosci/nie-kazda-praca-na-wysokosci-powyzej-1-m.-jest-praca-szczegolnie-niebezpieczna-7186.html>

8. Zgodnie z obowiązującymi przepisami podmioty dostarczające niebezpieczne substancje muszą dołączyć do nich kartę charakterystyki wykonaną według ściśle określonych regulacji prawnych. Obowiązek aktualizacji karty charakterystyki, zgodnie z przepisami rozporządzenia REACH, spoczywa na dostawcy – gdy tylko pojawią się nowe informacje, które mogą mieć wpływ na środki kontroli ryzyka, lub nowe informacje o zagrożeniach. Tym samym trudno mówić o sztywnym okresie aktualizacji kart charakterystyki – np. corocznym. Można przyjąć, że dostawca jest więc obowiązany monitorować okoliczności mające istotne znaczenie w kontekście aktualizacji kart charakterystyki. Jeżeli jednak użytkownik nabierze uzasadnionych podejrzeń w zakresie aktualności karty, może jak najbardziej zwrócić się do dostawcy w celu dokonania oceny i przeprowadzenia procesu aktualizacji karty charakterystyki.

Pelen komentarz eksperta:

<https://www.portalbhp.pl/czynniki-szkodliwe-i-niebezpieczne/z-jaka-czestotliwoscia-aktualizowac-karty-charakterystyki-8069.html>

9. Pracodawca ma prawo zobowiązać pracowników do nieużywania w czasie pracy na terenie hali produkcyjnej prywatnego sprzętu takiego jak telefony prywatne (niezależnie od postaci), tabletów czy komputerów przenośnych. Takie ograniczenie jest jak najbardziej dopuszczalne ze względów bezpieczeństwa oraz prawidłowej organizacji procesu pracy.

Pelen komentarz eksperta:

<https://www.portalbhp.pl/aktualnosci/zakaz-uzywania-telefonow-komorkowych-w-pracy-moze-poprawic-bezpieczenstwo-pracy-zobacz-jak-go-zrealizowac-8341.html>

10. Tak, pracodawca odpowiada za przedmioty swego pracownika, które uległy zniszczeniu lub uszkodzeniu podczas wypadku przy pracy. Odpowiedzialność ta ma ograniczony charakter i nie obejmuje utraty lub uszkodzenia pojazdów samochodowych oraz wartości pieniężnych.

Pelen komentarz eksperta:

<https://www.portalbhp.pl/prawa-i-obowiazki-pracownika/odszkodowanie-za-przedmioty-osobistego-uzytu-odpowiedzialnosc-pracodawcy-5423.html>