

BIJLAGE 4 – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	Eurostart Uitzendbureau 1989 B.V. Radarstraat 208 2525 LX Den Haag 28077070
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	Marzena Ludwisiak ☐ man ☒ vrouw Leyweg 834 2545 GR 's-Gravenhage 26-04-1973 18-05-2018 Medewerker glastuinbouw productie II
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is er sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting Directeur / aandeelhouder	☒ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie (bijv. uitzend-, inval-of oproepkracht), nl.: ☒ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? nee ja ☒ nee ☐ ja ☒ nee ☐ ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	nee ja (extra handtekening) Naam ondertekenaar
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoelage ² 3. Onregelmatigheidstoelage ⁴ 4. Vaste ³ 13 ^e maand 5. Provisie ⁴ 6. Vaste ³ eindejaarsuitkering 7. Overwerk ⁴ 8. 9. 10.	€ 20.904,00 (basissalaris excl. overwerk e.d.) € 1.741,00 € € € € € € €
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantietoelagen: 100% van de waarde van de vakantietoelagen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisieregeling, overwerk of een onder een andere benaming bij 8,9 of 10 genoemd inkomensbestanddeel: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	☒ nee ☐ ja Zo ja, ingangsdatum hoofdsom € Looptijd (maanden) maandlast € ☒ nee ☐ ja Zo ja, tot € per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Handtekening Naam ondertekenaar: Fahri Tufan Getekend te Den Haag d.d. 02-04-2020
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam F Tufan Telefoon 0633307159

BIJLAGE 4 – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	Eurostart Uitzendbureau 1989 B.V. Radarstraat 208 2525 LX Den Haag 28077070
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	Robert Fojna ☒ man ☐ vrouw Leyweg 834 2545 GR 's-Gravenhage 20-05-1970 28-08-2018 Medewerker glastuinbouw productie II
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is er sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting Directeur / aandeelhouder	☒ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie (bijv. uitzend-, inval-of oproepkracht), nl.: ☒ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? nee ja ☒ nee ☐ ja ☒ nee ☐ ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	nee ja (extra handtekening) Naam ondertekenaar
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoelage ² 3. Onregelmatigheidstoelage ⁴ 4. Vaste ³ 13 ^e maand 5. Provisie ⁴ 6. Vaste ³ eindejaarsuitkering 7. Overwerk ⁴ 8. 9. 10.	€ 24.076,00 (basissalaris excl. overwerk e.d.) € 2.005,53 € € € € € € € €
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisieregeling, overwerk of een onder een andere benaming bij 8,9 of 10 genoemd inkomensbestanddeel: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	☒ nee ☐ ja Zo ja, ingangsdatum hoofdsom € Looptijd (maanden) maandlast € ☒ nee ☐ ja Zo ja, tot € per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Handtekening Naam ondertekenaar: Fahri Tufan Getekend te Den Haag d.d. 02-04-2020
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam F Tufan Telefoon 0633307159

Arbeidsovereenkomst fase A met uitzendbedding

Ondergetekenden

Werkgever, Euro Start Uitzendbureau gevestigd en kantoorhoudende te Den Haag aan de Radarstraat 208, vertegenwoordigd door A. Tufan

en

Werknemer, de uitzendkracht:	
Naam	: Audisjak Ildona
Adres	: Leuweg 834
Postcode + woonplaats	: 2545 GR Den Haag
Employënummer	:
Burgerservicenummer	: 513806792
Geboren op	: 26-04-1973 te Polen
Legitimatiebewijs (paspoort/ identiteitskaart) nummer:	: ANK 959588
Tewerkstelligingsvergunning (voor zover van toepassing) nummer:	:

Zijn als volgt overeengekomen:

1 Aard van de overeenkomst

- 1.1 Soort overeenkomst**
Deze arbeidsovereenkomst is een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW. Werknemer zal ter beschikking worden gesteld aan een of meer opdrachtgever(s) om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten. Werknemer is ingedeeld in fase A van de CAO voor Uitzendkrachten (CAO Artikel 13, lid 1).
- 1.2 Toepasselijke CAO**
Op deze overeenkomst is steeds de meest recente versie van de CAO voor Uitzendkrachten van de ABU van toepassing. Deze CAO is te downloaden via de website van de ABU. Als in deze overeenkomst over de CAO wordt gesproken, wordt steeds deze CAO voor Uitzendkrachten bedoeld.
- 1.3 Definities**
Als in deze arbeidsovereenkomst begrippen voorkomen die zijn gedefinieerd in artikel 1 van de CAO, dan geldt de definitie die daar staat.

2 Arbeidsverleden

Werknemer heeft vóór de ondertekening van deze uitzendovereenkomst de juiste en volledige inlichtingen aan werkgever verstrekt over zijn arbeidsverleden. Werknemer verklaart de 13 weken direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deze overeenkomst niet dezelfde of soortgelijke werkzaamheden te hebben verricht bij de in de uitzendbesteding(en) genoemde opdrachtgever(s) via andere werkgevers dan **Euro Start Uitzendbureau**. Indien werkgever minder dan 13 weken geleden wel bij deze opdrachtgever(s) dezelfde of soortgelijke werkzaamheden heeft verricht, dan is er sprake van opvolgend werkgeverschap in de zin van artikel 668a lid 2 BW. In dat geval zullen de eerder genoemde inlichtingen op schrift worden gesteld, voor akkoord worden getekend door werkgever en als bijlage aan deze uitzendovereenkomst worden toegevoegd (CAO artikel 7).

3 Kenmerken van de overeenkomst

- 3.1 Aanvang en duur van de overeenkomst**
Deze overeenkomst gaat in op 30-01-2019 of vanaf de datum dat de werkzaamheden daadwerkelijk worden aangevangen.
- 3.2 Einde van de overeenkomst**
De overeenkomst eindigt in de volgende gevallen van rechtswege en zonder dat opzegging vereist is:

- a) Als de terbeschikkingstelling eindigt op verzoek van de opdrachtgever (BW 7:691 lid 2). Als dit het geval is, dan gelden de aanzegtermijnen die zijn genoemd in de CAO Artikel 14, lid 2.
- b) Bij melding van ziekte of ongeval (CAO Artikel 14, lid 4)
- c) De dag voordat werkgever zou instromen in fase B van de CAO
- d) De laatste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt
- e) Zodra het identiteitsbewijs en/of de tewerkstelligingsvergunning en/of de verblijfsvergunning zijn verlopen, indien werkgever niet beschikt over de Nederlandse nationaliteit

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

3.3 Herleven van de overeenkomst
Als de overeenkomst door voorwaarde a) of b) is beëindigd, kan deze herleven. Dat wil zeggen dat de werknemer op basis van deze overeenkomst weer in dienst treedt en dat de overeenkomst dus niet opnieuw verstrek en ondertekend hoeft te worden. Voorwaarde hierbij is dat werknemer in de tussentijdende periode niet bij een andere werkgever in dienst is geweest. Als de overeenkomst door voorwaarde c) of d) of e) is beëindigd moet eerst een nieuwe overeenkomst worden verstrekt en ondertekend.

4 Voorwaarden:

- a) Elk verzoek van werknemer tot wijziging van functie, arbeidstijd en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden wordt beoordeeld in het kader van de driehoeksverhouding werknemer/werkgever/opdrachtgever. Dit betekent dat werkgever alleen aan een dergelijk verzoek tegemoet kan komen indien zowel het bedrijfsbelang van werkgever als dat van opdrachtgever daaraan niet in de weg staat.
- b) De periode, functie, beloning, de arbeidstijden en -plaats zijn in een aparte bijlage (de zgn. uitzendbesteding) van deze overeenkomst vastgelegd. Deze uitzendbesteding en alle schriftelijke wijzigingen daarvan, zijn een integraal onderdeel van deze overeenkomst. Indien werknemer voornemens is om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de opdrachtgever, dient hij dit voorafgaand aan het aangaan van die overeenkomst kenbaar te maken aan werkgever.
- d) Werkgever betaalt het feitelijk loon door op feestdagen waarop wegens die feestdag niet gewerkt wordt, overeenkomstig het bepaalde in de CAO Artikel 38 lid 2 onder b.
- e) Werknemer zal elke wijziging in persoonlijke omstandigheden, van adres en/of telefoonnummer direct doorgeven aan werkgever.

5 Werknemer verklaart zich bekend met de volgende feiten:

- a) Werkgever is aan werknemer alleen loon verschuldigd over de periode dat werknemer daadwerkelijk arbeid heeft verricht voor de opdrachtgever.
- b) Alleen werkgever is loon verschuldigd aan werknemer, niet de opdrachtgever.
- c) Als de inlenersbeloning wordt toegepast (CAO Artikel 19) en er sprake is van arbeidsduurverkortung, dan zal deze als een toeslag op het uurloon worden uitbetaald.
- d) Werknemer is geen vakantiewerker in de zin van artikel 1 van de CAO.
- e) De medewerker verricht de werkzaamheden onder dagelijkse leiding en toezicht van opdrachtgever. De medewerker is gehouden opdrachten en aanwijzingen van de daartoe bevoegde functionarissen van opdrachtgever, vallende binnen het kader van de dagelijkse uitoefening van de functie, op te volgen. De medewerker dient de bij opdrachtgever(s) geldende huisregels in acht te nemen (CAO Artikel 9 lid 1-2). Tevens zijn de sancties uit de CAO Artikel 10 van toepassing op deze overeenkomst.
- f) Aan werknemer is informatie verstrekt over de verlangde beroepskwalificatie en hij heeft een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats ontvangen en daarvan kennis genomen. Dit document, de zgn. arbochecklist is als bijlage aan deze overeenkomst toegevoegd (CAO Artikel 32).
- g) Zodra en zolang werknemer voldoet aan de voorwaarden voor toetreding van de pensioenregeling zal hij deelnemen aan het bedrijfspensioenfonds STIP (CAO Bijlage III).

6 Geheimhoudingsverklaring

Werknemer zal tegenover derden, daaronder inbegrepen personeel van de werkgever, tijdens en na de dienstbetrekking strikte geheimhouding betrachten omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis komt in verband met de zaken en belangen van de opdrachtgever(s). Deze geheimhouding omvat eveneens alle gegevens waarvan werknemer uit hoofde van zijn functie van cliënten of andere relaties van de opdrachtgever(s) kennis neemt.

7 Vakantiereglement

De CAO biedt de mogelijkheid een vakantiereglement op te stellen (CAO, Artikel 35). Werkgever heeft hiervoor gekozen. Het reglement omvat twee bepalingen:
a) Elk verzoek van werknemer voor vakantie/verlof zal zoveel als mogelijk worden gehonoreerd in overleg met de opdrachtgever.
b) Als werknemer prijs stelt op loondoorbetaling op die momenten dat wegens bedrijfsafsluiting van de opdrachtgever(s) niet kan worden gewerkt (denk hierbij aan de vrijdag na hemelvaart), dan wordt werknemer geacht (een) opgebouwde vakantiedag(en) op te nemen.



8 Toepasselijk recht

Op deze arbeidsovereenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Den Haag op datum: 30-01-2019

Andreas Harzou

Werknemer:

Namens werkgever:
A. Tuijn

Arbeidsovereenkomst fase A met uitzendbeding

Ondergetekenden

Werkgever, Euro Start Uitzendbureau gevestigd en kantoorhoudende te Den Haag aan de Radarstraat 208, vertegenwoordigd door A. Tufan

en

Werknemer, de uitzendkracht:

Naam : Fenne Schen
Adres : Kerkweg 834
Postcode + woonplaats : 2545 GZ Den Haag

Employmentnummer : 547068489

Burgerservicenummer : 20-05-1940 te Den

Geboren op : 20-05-1940 te Den

Legitimatiebewijs (paspoort/ identiteitskaart) nummer: CFV457305

Tewerkstelligingsvergunning (voor zover van toepassing) nummer:

Zijn als volgt overeengekomen:

1 Aard van de overeenkomst

1.1 Soort overeenkomst

Deze arbeidsovereenkomst is een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW. Werknemer zal ter beschikking worden gesteld aan een of meer opdrachtgever(s) om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten. Werknemer is ingedeeld in fase A van de CAO voor Uitzendkrachten (CAO Artikel 13, lid 1).

1.2 Toepasselijke CAO

Op deze overeenkomst is steeds de meest recente versie van de CAO voor Uitzendkrachten van de ABU van toepassing. Deze CAO is te downloaden via de website van de ABU. Als in deze overeenkomst over de CAO wordt gesproken, wordt steeds deze CAO voor Uitzendkrachten bedoeld.

1.3 Definities

Als in deze arbeidsovereenkomst begrippen voorkomen die zijn gedefinieerd in artikel 1 van de CAO, dan geldt de definitie die daar staat.

2 Arbeidsverleden

Werknemer heeft vóór de ondertekening van deze uitzendovereenkomst de juiste en volledige inlichtingen aan werkgever versprekt over zijn arbeidsverleden. Werknemer verklaart de 13 weken direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deze overeenkomst niet dezelfde of soortgelijke werkzaamheden te hebben verricht bij de in de uitzendbesteding(en) genoemde opdrachtgever(s) via andere werkgevers dan **Euro Start Uitzendbureau**. Indien werkknemer minder dan 13 weken geleden wel bij deze opdrachtgever(s) dezelfde of soortgelijke werkzaamheden heeft verricht, dan is er sprake van opvolgend werkgeverschap in de zin van artikel 668a lid 2 BW. In dat geval zullen de eerder genoemde inlichtingen op schrift worden gesteld, voor akkoord worden getekend door werkknemer en als bijlage aan deze uitzendovereenkomst worden toegevoegd (CAO artikel 7).

3 Kenmerken van de overeenkomst

3.1 Aanvang en duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst gaat in op 30-01-2019 of vanaf de datum dat de werkzaamheden daadwerkelijk worden aangevangen.

3.2 Einde van de overeenkomst

De overeenkomst eindigt in de volgende gevallen van rechtswege en zonder dat opzegging vereist is:

- a) Als de terbeschikkingstelling eindigt op verzoek van de opdrachtgever (BW 7:691 lid 2). Als dit het geval is, dan gelden de aanzegtermijnen die zijn genoemd in de CAO Artikel 14, lid 2.
- b) Bij melding van ziekte of ongeval (CAO Artikel 14, lid 4)
- c) De dag voordat werkknemer zou instromen in fase B van de CAO
- d) De laatste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt
- e) Zodra het identiteitsbewijs en/of de tewerkstelligingsvergunning en/of de verblijfsvergunning zijn

verlopen, indien werkknemer niet beschikt over de Nederlandse nationaliteit

3.3 *Herleiden van de overeenkomst*
Als de overeenkomst door voorwaarde a) of b) is beëindigd, kan deze herleiden. Dat wil zeggen dat de werknemer op basis van deze overeenkomst weer in dienst treedt en dat de overeenkomst dus niet opnieuw verstrek en ondertekend hoeft te worden. Voorwaarde hierbij is dat werknemer in de tussentijdge periode niet bij een andere werkgever in dienst is geweest. Als de overeenkomst door voorwaarde c) of d) of e) is beëindigd moet eerst een nieuwe overeenkomst worden verstrekt en ondertekend.

4 Voorwaarden:

- a) Elk verzoek van werknemer tot wijziging van functie, arbeidstijd en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden wordt beoordeeld in het kader van de driehoeksverhouding werknemer/werkgever/opdrachtgever. Dit betekent dat werkgever alleen aan een dergelijk verzoek tegemoet kan komen indien zowel het bedrijfsbelang van werkgever als dat van opdrachtgever daaraan niet in de weg staat.
- b) De periode, functie, beloning, de arbeidstijden en -plaats zijn in een aparte bijlage (de zgn. uitzendbesteding) van deze overeenkomst vastgelegd. Deze uitzendbesteding en alle schriftelijke wijzigingen daarvan, zijn een integraal onderdeel van deze overeenkomst.
- c) Indien werknemer voornemens is om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de opdrachtgever, dient hij dit voorafgaand aan het aangaan van die overeenkomst kenbaar te maken aan werkgever.
- d) Werkgever betaalt het feitelijk loon door op feestdagen waarop wegens die feestdag niet gewerkt wordt, overeenkomstig het bepaalde in de CAO Artikel 38 lid 2 onder b.
- e) Werknemer zal elke wijziging in persoonlijke omstandigheden, van adres en/of telefoonnummer direct doorgeven aan werkgever.

5 Werknemer verklaart zich bekend met de volgende feiten:

- a) Werkgever is aan werknemer alleen loon verschuldigd over de periode dat werknemer daadwerkelijk arbeid heeft verricht voor de opdrachtgever.
- b) Alleen werkgever is loon verschuldigd aan werknemer, niet de opdrachtgever.
- c) Als de inlenersbeloning wordt toegepast (CAO Artikel 19) en er sprake is van arbeidsduurverkortung, dan zal deze als een toeslag op het uurloon worden uitbetaald.
- d) Werknemer is geen vakantiewerknemer in de zin van artikel 1 van de CAO.
- e) De medewerker verricht de werkzaamheden onder dagelijkse leiding en toezicht van opdrachtgever. De medewerker is gehouden opdrachten en aanwijzingen van de daartoe bevoegde functionarissen van opdrachtgever, vallende binnen het kader van de dagelijkse uitoefening van de functie, op te volgen. De medewerker dient de bij opdrachtgever(s) geldende huisregels in acht te nemen (CAO Artikel 9 lid 1-2). Tevens zijn de sancties uit de CAO Artikel 10 van toepassing op deze overeenkomst.
- f) Aan werknemer is informatie verstrekt over de verlangde beroepskwalificatie en hij heeft een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats ontvangen en daarvan kennis genomen. Dit document, de zgn. arbochecklijst is als bijlage aan deze overeenkomst toegevoegd (CAO Artikel 32).
- g) Zodra en zolang werknemer voldoet aan de voorwaarden voor toetreding van de pensioenregeling zal hij deelnemen aan het bedrijfspensioenfonds Stipp (CAO Bijlage III).

6 Geheimhoudingsverklaring

Werknemer zal tegengover derden, daaronder inbegrepen personeel van de werkgever, tijdens en na de dienstbetrekking strikte geheimhouding betrachten omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis komt in verband met de zaken en belangen van de opdrachtgever(s). Deze geheimhouding omvat eveneens alle gegevens waarvan werknemer uit hoofde van zijn functie van cliënten of andere relaties van de opdrachtgever(s) kennis neemt.

7 Vakantiereglement

De CAO biedt de mogelijkheid een vakantiereglement op te stellen (CAO, Artikel 35). Werkgever heeft hiervoor gekozen. Het reglement omvat twee bepalingen:

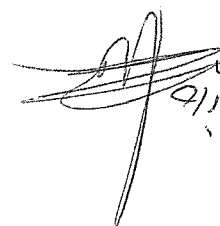
- a) Elk verzoek van werknemer voor vakantie/verlof zal zoveel als mogelijk worden gehonoreerd in overleg met de opdrachtgever.
- b) Als werknemer prijs stelt op loondoorbetaling op die momenten dat wegens bedrijfsafsluiting van de opdrachtgever(s) niet kan worden gewerkt (denk hierbij aan de vrijdag na hemelvaart), dan wordt werknemer geacht (een) opgebouwde vakantiedag(en) op te nemen.

8 Toepasselijk recht

Op deze arbeidsovereenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Den Haag op datum:

Namens werkgever:

 A. Tufan

Werknemer:

Folma Robert.